

	OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH MANAGEMENT SYSTEM	Revision: 01
	OSH POLICY - AGSPOL2526 - V2	Issue Date: 1st September, 2026
	Document No: AGS-OSHMS - POL (Arabic)	Issue No: 02

مستند "بيان النوايا"

تلتزم مدرسة أبو ظبي الجرامر سكول (كندا) بتوفير بيئة عمل مستدامة، صحية، وأمنة والمحافظة عليها لجميع الموظفين، والطلاب، والمقاولين، والزوار.

يعكس هذا الالتزام نوايا سياسة السلامة والصحة المهنية لإمارة أبوظبي وسياسة السلامة والصحة المهنية لقطاع التعليم. ونحن ندرك أن السلامة والصحة المهنية هي مسؤولية مشتركة، وأن الإدارة الفعالة للسلامة والصحة المهنية أمر أساسي للوقاية من الإصابات، والأمراض، والوفيات. كما تعكس سياسة السلامة والصحة المهنية هذه متطلبات نظام إدارة السلامة والصحة المهنية لقطاع التعليم والمعرفة في أبوظبي، بالإضافة إلى إطار عمل نظام أبوظبي للسلامة والصحة المهنية (ADOSH-SF) الإصدار 4.0.

تُنَفَّذ هذه السياسة على جميع الموظفين، والطلاب، والمقاولين، والزوار، وعلى جميع سجلات السلامة والصحة المهنية التي يتم إنشاؤها أو استلامها من قبل المدرسة نتيجة للأنشطة والعمليات الخاصة بالسلامة والصحة المهنية في المدرسة.

تشمل المبادئ التوجيهية وإطار عمل أنشطتنا العناصر التالية في سبيل السعي لتحقيق التزامنا بممارسات وتطبيقات السلامة والصحة المهنية المناسبة لجهة مصنفة ككيان "عالي الخطورة":

1. الامتثال التشريعي: سوف نمتثل لجميع قوانين ولوائح السلامة والصحة المهنية الاتحادية والمحلية المعمول بها في أبوظبي؛ وضمان تلبية جميع المتطلبات الأخرى لإطار عمل نظام أبوظبي للسلامة والصحة المهنية الصادر عن مركز أبوظبي للصحة العامة (ADPHC - ADOSH-SF)، والقوانين، واللوائح، والمعايير المعمول بها والمطبقة على مدرسة أبوظبي الجرامر سكول (كندا).
2. الاعتماد والالتزام: تم اعتماد سياسة السلامة والصحة المهنية هذه من قبل مدير المدرسة أو من ينوب عنه، مما يوضح التزامهم بصحة وسلامة أصحاب المصلحة لدينا.
3. نطاق التطبيق: تنطبق هذه السياسة على جميع موظفي المدرسة، وطلابها، ومقاوليها، وزوارها. وهي تغطي جميع جوانب عمليات المدرسة، بما في ذلك التدريس، والأنشطة الإدارية، والصيانة، والمقصف، والأنشطة الترفيهية، وخدمات الطرف الثالث.
4. الوقاية من المخاطر: تلتزم سياسة السلامة والصحة المهنية لدينا بمنع الإصابات والأمراض من خلال تحديد المخاطر والسيطرة عليها، وتوفير معدات الحماية الشخصية (PPE)، والتدريب، وتعزيز ممارسات العمل الآمنة.
5. الصحة والرفاهية: نحن ندرك أهمية صحة الموظفين ورفاهيتهم، ونلتزم بتوفير بيئة عمل صحية، وتعزيز برامج الرفاهية، ودعم الصحة النفسية للموظفين، وتشجيع ثقافة الرفاهية.
6. تقييم المخاطر والتحقيق: نحن ملتزمون بتحديد وتقييم والسيطرة على مخاطر السلامة والصحة المهنية من خلال عمليات التفتيش الدورية على المخاطر، وتقييمات المخاطر، والتحقيق في الحوادث للوصول إلى ضوابط مثالية تضمن الوقاية الكافية من الإصابات والأمراض.
7. التواصل والنشر: سوف نقوم بإبصار سياسة السلامة والصحة المهنية هذه إلى جميع أصحاب المصلحة المعنيين، بما في ذلك الموظفين، والطلاب، وأولياء الأمور، والمقاولين، والزوار، وذلك من خلال التحديثات المنتظمة في النشرات الإخبارية المدرسية، وتحديثات الموقع الإلكتروني، واجتماعات مجلس أولياء الأمور والمعلمين.
8. التمكين والتدريب: نحن نؤمن بالتمكين، ولذلك سيتلقى موظفينا تدريباً منتظماً على سياسة السلامة والصحة المهنية الخاصة بنا، وإجراءاتها، وبروتوكولاتها لضمان فهمهم لأدوارهم ومسؤولياتهم في الحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية.
9. الأهداف والتحسين المستمر: سوف نحدد أهدافاً وغايات محددة للسلامة والصحة المهنية، ونراقب التقدم المحرز، ونراجعها بانتظام لضمان التحسين المستمر.
10. توفير الموارد والدعم: سوف نقوم بتوفير الموارد الكافية، بما في ذلك التدريب، والمعدات، والموظفين، لتعزيز الإدارة الفعالة للسلامة والصحة المهنية مع التركيز على ضغوط العمل، ودعم الأمهات الحوامل و/أو الجدد، وتطبيق الرفاهية في مكان العمل.
11. التدقيق والمراجعة: نحن ملتزمون بالتحسين المستمر لنظام إدارة السلامة والصحة المهنية لدينا من خلال المراقبة والتقييم المستمر لممارساتنا، وأهدافنا، ومنهجياتنا عبر عمليات التدقيق الدوري والخارجي.
12. المراجعة الدورية للسياسة: سيتم مراجعة سياسة السلامة والصحة المهنية سنوياً أو حسب الحاجة استجابةً للتغيرات في التشريعات، أو عند تحديد مخاطر جديدة، أو وقوع حوادث جسيمة أو حوادث وشيكة.

1 سبتمبر، 2026
التاريخ

باتريك سافيدج
نائب المدير

آن ماري ماك إينيس
مديرة المدرسة



	OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH MANAGEMENT SYSTEM	Revision: 01
	OSH POLICY - AGSPOL2526 - V2	Issue Date: 1st September, 2026
	Document No: AGS-OSHMS - POL	Issue No: 01

STATEMENT OF INTENT

Abu Dhabi Grammar School (CANADA) is committed to providing and maintaining a sustainable, healthy and safe workplace for staff, students, contractors and visitors. This commitment reflects the intentions of the ABU DHABI EMIRATE OSH policy and the Education Sector OSH policy. We recognize that occupational health and safety (OSH) is a shared responsibility and that effective OSH management is essential to preventing injuries, illnesses, and fatalities. This OSH policy also reflects the ADOSH-SF Ver 4.0 and ABU DHABI EDUCATION AND KNOWLEDGE sector OSHMS Requirements. This policy applies to all staff, students, contractors and visitors and to all OSH records created or received by the school as a result of OSH activities and processes at the school.

The guiding principles and the framework of our activities shall include the following elements in the pursuit of our commitment to Occupational safety and health practices and implementation appropriate for a High Risk entity.

1. We will **comply** with all federal and local OSH laws and regulations applicable in Abu Dhabi; and ensure that all other OSH requirements of ADPHC - Abu Dhabi Occupational Safety and Health System Framework ADOSH-SF) applicable laws, regulations, and standards applicable to AGS (CANADA) are fulfilled.
2. This OSH Policy is **authorized** by the **Principal** of the school or designate, demonstrating their commitment to the health and safety of our stakeholders.
3. This policy applies to all employees, students, contractors, and visitors of the school. It covers all aspects of the school's operations, including teaching, administrative, maintenance, canteen, recreational activities and 3rd Party services.
4. Our OSH Policy commits to preventing injuries and illnesses by identifying and controlling hazards, providing personal protective equipment (PPE), and training and promoting safe work practices.
5. We recognize the importance of employee health and wellbeing and are committed to providing a healthy work environment, promoting wellness programs, supporting employee mental health and encouraging a culture of wellness.
6. We are committed to identifying, assessing, and controlling OSH risks through regular hazard inspections, risk assessments, and incident investigations for optimal controls to ensure adequate prevention of injury and illness.
7. We will communicate this OSH Policy to all relevant stakeholders, including employees, students, parents, contractors, and visitors through regular updates on school newsletters, website updates, and parent-teacher association meetings.
8. We value empowerment and so our employees will receive regular training on our OSH Policy, procedures, and protocols to ensure they understand their roles and responsibilities in maintaining a safe and healthy work environment.
9. We will set specific OSH targets and objectives, monitor progress, and review them regularly to ensure continuous improvement.
10. We will make provisions of adequate resources, including training, equipment, and personnel, to enhance effective OSH management focusing on work-related stress, supporting expectant and/or new mothers and implementing workplace wellness.
11. We are committed to continually improving our OSH management system through ongoing monitoring, evaluation, and review of our practices, targets, methodologies, via periodic and external audits.
12. OSH Policy will be reviewed annually or as needed in response to changes in legislation, new hazards or risks identified, or significant incidents or near-misses.


Annmarie MacInnes
 School Principal


Patrick Savage
 Vice Principal

1st September, 2026
 Date

